

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถาบันคุ้มครองเงินฝาก ปี 2565

สถาบันได้มีการดำเนินการตามมาตรการต่าง ๆ เพื่อรักษาผลการดำเนินงาน และการดำเนินการตามแนวทางของการประเมิน ITA ซึ่งเป็นการดำเนินการที่สถาบันได้ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันให้มีความสม่ำเสมอ โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

มาตรการ / วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินการ	แล้วเสร็จ	การกำกับติดตามและการรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
1. การรายงานผลการประเมิน และข้อเสนอแนะต่อผู้บริหาร และชี้แจงต่อพนักงาน	เดือนพฤศจิกายน - เดือนธันวาคม 2564	รายงานผลการประเมินและข้อเสนอแนะต่อผู้บริหารเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ได้มีการวิเคราะห์ผลการประเมินในเชิงลึกเพื่อนำเสนอรายละเอียด และแนวทางในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันเพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงเพิ่มเติม นอกจากนี้ ยังได้มีการสอบถามความเห็นและข้อเสนอแนะของพนักงานเพิ่มเติมในประเด็นที่สถาบันยังต้องมีการพัฒนาเพิ่มเติมด้วย <u>โดยข้อมูลดังกล่าวยังคงเป็นข้อมูลภายในที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ</u> และหารือในเชิงนโยบายเพื่อให้มีผลอย่างเป็นรูปธรรม		√	รายงานผลต่อผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการบริหารงานบุคคล	ฝ่ายวางแผนและวิจัย และฝ่ายทรัพยากรบุคคล

มาตรการ / วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินการ	แล้วเสร็จ	การกำกับติดตามและการรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
2. การตระหนักถึงความสำคัญและการให้การสนับสนุนในเรื่อง ITA จากผู้บริหารทุกระดับอย่างต่อเนื่อง	เดือนมีนาคม – เดือนพฤษภาคม 2565	การชี้แจง และอธิบายการตอบแบบประเมิน ITA โดยผู้บริหารระดับสูง รวมถึงการสื่อสารประชาสัมพันธ์การตอบแบบประเมินในการประชุมระดับต่าง ๆ	√		รายงานผลต่อผู้บริหารระดับสูง โดยติดตามการตอบแบบประเมินเป็นรายสัปดาห์ ภายหลังจากชี้แจงและอธิบายการตอบแบบประเมิน ITA	ฝ่ายวางแผนและวิจัย
3. การสื่อสารประชาสัมพันธ์ประเด็นหรือมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ดำเนินการต่อเนื่อง	<p>สถาบันได้มีการทบทวนมาตรการต่าง ๆ ที่สถาบันได้มีอยู่แล้ว เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถาบัน ซึ่งได้มีการเผยแพร่ต่อสาธารณะในเว็บไซต์ของสถาบัน รวมถึงการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานในสถาบันได้รับทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน โดยมาตรการต่าง ๆ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ 2. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง 3. มาตรการป้องกันการรับสินบน 4. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ 5. มาตรการการดำเนินการกับข้อร้องเรียนต่อสถาบัน 	√		รายงานผลต่อผู้บริหารระดับสูง โดยมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี	ฝ่ายสื่อสารองค์กร ผ่านสนับสนุนงานองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

มาตรการ / วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินการ	แล้วเสร็จ	การกำกับติดตามและการรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
		<p>รวมถึงการจัดทำและประกาศประมวลจริยธรรมของสถาบันคุ้มครองเงินฝาก ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 เพื่อเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และพนักงานของสถาบันคุ้มครองเงินฝาก</p> <p>นอกจากนี้สถาบันยังได้มีการได้มีการสื่อสารให้พนักงานได้รับทราบถึงจรรยาบรรณของผู้อำนวยการ และพนักงานของสถาบันซึ่งได้มีการสื่อสารเป็นประจำทุกปี</p>				
4. การส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคม	ดำเนินการต่อเนื่อง	<p>สถาบันได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร (Core Value) เพื่อทำหน้าที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ตามแนวค่านิยมร่วมของสถาบัน ได้แก่ นำเชื่อถือ ซื่อสัตย์ ผนึกพลังเพื่อสังคม ให้เป็นรูปธรรมและมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการจัดการจัดอบรม/สื่อสารเกี่ยวกับจรรยาบรรณของผู้อำนวยการ และพนักงานของสถาบัน เพื่อให้พนักงานได้รับ</p>	√		รายงานต่อผู้อำนวยการสถาบัน โดยรายงานผลหลังจบกิจกรรมตามที่กำหนด	คณะทำงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร (Core Value)

มาตรการ / วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินการ	แล้วเสร็จ	การกำกับติดตามและการรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
		ทราบถึงแนวทางการปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นประจำทุกปี				
5. การร่วมมือกับฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องในการร่วมกันแก้ไขประเด็นที่พบว่ามีโอกาสในการปรับปรุงในอนาคต และติดตามผลอย่างต่อเนื่อง ตามผลการประเมิน ITA	ไตรมาสที่ 4/2565	การวิเคราะห์ ผลประเมิน ITA ปี 2565 และปิด Gap ในตัวชี้วัดที่สถาบันได้ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ 85 คะแนน เพื่อรักษาระดับผลการประเมิน	√		รายงานผลต่อผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการบริหารงานบุคคล โดยรายงานผลภายหลังการประกาศผลคะแนน ITA	ฝ่ายวางแผนและวิจัย และฝ่ายทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ :

ปัญหา และอุปสรรค

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถาบันคุ้มครองเงินฝาก

มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถาบันคุ้มครองเงินฝาก

สถาบันคุ้มครองเงินฝาก มีนโยบายให้พนักงานของสถาบันปฏิบัติตามมาตรการที่ได้กำหนดขึ้น เพื่อการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งได้มีการเผยแพร่ต่อสาธารณะในเว็บไซต์ของสถาบัน รวมถึงการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานในสถาบันได้รับทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน ทั้งนี้การดำเนินการตามมาตรการต่าง ๆ ได้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยสรุป ดังนี้

1. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ สถาบันตระหนักว่าการเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสถาบันมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการเสริมสร้างเสถียรภาพให้กับระบบสถาบันการเงิน โดยได้มีการส่งเสริมให้มีการจัดทำและเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญเพื่อประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย สามารถเข้าใจได้สะดวกรวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน โปร่งใส เป็นที่น่าเชื่อถือ ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามกฎหมาย

2. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สถาบันได้มีการดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนด เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และแสดงความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุตามหลักความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่กำหนด

3. มาตรการป้องกันการรับสินบน สถาบันมีนโยบายปลอดคอร์รัปชันอย่างเด็ดขาด โดยพนักงานของสถาบัน ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ และจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด รวมถึงการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม ระมัดระวังและหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่อาจจะเป็นข้อครหาในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม เพื่อให้สถาบันดำรงไว้ซึ่งความเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล ตลอดจนมีมาตรฐานและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานสากล สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย

4. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ สถาบันได้มีการกำหนดมาตรการ แนวทาง ตลอดจนกลไกในการกำกับ ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ตลอดจนเป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ดุลพินิจที่ไม่เหมาะสม

5. มาตรการการดำเนินการกับข้อร้องเรียนต่อสถาบัน โดยสถาบันได้มีการกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ปฏิบัติในการจัดการกับข้อร้องเรียนที่มีต่อสถาบันไว้อย่างชัดเจน ซึ่งการดำเนินการกับข้อร้องเรียนตามที่กำหนดนี้จะถือปฏิบัติกับกรณีการถูกร้องเรียนเป็นการทั่วไป ทั้งข้อร้องเรียนจากบุคคลหรือหน่วยงานภายนอกและบุคคลภายในสถาบัน ส่วนกรณีไม่ครอบคลุมให้เป็นไปตามกฎหมายเฉพาะหรือเรื่องที่มีกฎระเบียบระบุอยู่แล้ว

6. ประมวลจริยธรรมของสถาบันคุ้มครองเงินฝาก โดยสถาบันได้มีการประกาศใช้ในปี 2564 เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรมของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ที่ปรึกษา คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และพนักงานของสถาบันคุ้มครองเงินฝาก