

การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2563

การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

สถาบันได้ดำเนินการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่อง ตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) รวมทั้งแผนการจัดทำเป้าหมายความสามารถของพนักงาน (Capability Target) โดยยังคงดำเนินการตามคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (กบค.) เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ทักษะ ความสามารถเพื่อรองรับการปฏิบัติงานทั้งในภาวะปกติและงานตามพันธกิจคุ้มครองเงินฝาก รวมทั้งให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความรู้และทักษะเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล โดยบุคลากรทุกคนได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทั้งแบบ Online หรือ Offline ภายใต้แผนงานและโครงการต่าง ๆ ทั้งในส่วนที่สถาบันดำเนินการเอง (In-house Training Program) และการไปเข้ารับการพัฒนากับสถาบันฝึกอบรมชั้นนำภายนอก (External Program) อย่างต่อเนื่อง

การพัฒนาองค์กร

สถาบันมีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรโดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการ เพื่อให้สามารถรองรับงานพันธกิจ มีการพัฒนาปรับปรุงระบบงานและกระบวนการทำงานของสถาบันอย่างต่อเนื่อง โดยใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการพัฒนาขับเคลื่อน โดยมุ่งเน้นกระบวนการทำงานที่คล่องตัว มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งมีการพัฒนาศักยภาพองค์กรเพื่อให้เป็นที่น่าเชื่อถือ ทันสมัย และสร้างความมั่นใจได้ว่ามีความพร้อมรองรับการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ของสถาบัน

ในปี 2563 ได้เกิดสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ (COVID – 19) เป็นวงกว้างทั้งในและต่างประเทศ สถาบันสามารถพัฒนาระบบและกระบวนการทำงานให้สามารถรองรับการทำงานจากที่อยู่อาศัย (Work From Home) มีระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้งานที่สำคัญของสถาบันมีความต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังได้พัฒนา Application ต่าง ๆ เพื่อการบริหารงานของสถาบันได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล รวมทั้งมีความมั่นคงปลอดภัย

ทั้งนี้ สถาบันมีการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลผ่านรายงานประจำปีของสถาบันเป็นประจำทุกปี
